



ประกาศเทศบาลเมืองลำปาง
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และให้การดำเนินงานของเทศบาลเมืองลำปาง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหาร โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พร้อมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ละเว้นอคติหรือแสดงออกซึ่งความอาฆาตมาดร้าย ความเกลียดชังอย่างเป็นที่ประจักษ์แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปโดยสุจริตเป็นธรรม และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑.๓ ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกการตรวจสอบการทำงานให้มีความโปร่งใส การกิจ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมใดที่มีผลกระทบต่อประชาชน ซึ่งอาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสหรือมีการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานสร้างการมีส่วนร่วมสร้างการรับรู้ความเข้าใจทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ ๆ

๑.๔ ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดต่อไป

๑.๕ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการและสร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑.๖ กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

๑.๖.๑ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะเหตุชอบหรือไม่ชอบบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัว

๑.๖.๒ ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัย ว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่นั้น

๑.๖.๓ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

กรณีฝ่าฝืนถือว่าเป็นความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๗ ในกรณีมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองลัดหลวง กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวงดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๘ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมาย โดยเคร่งครัดและให้ถือว่าถ้าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชาต้องมีส่วนรับผิดชอบ เนื่องจากมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย

๒. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองลัดหลวงสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม การสร้างเสริมธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเทศบาลเมืองลัดหลวง

๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลเมืองลัดหลวงสร้างจิตสำนึกค่านิยมความภักดี ซื่อสัตย์ต่อองค์กร คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว รักและหวงแหนองค์กรจนกว่าชีวิตจะหาไม่

๒.๔ ให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองลัดหลวงสร้างจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเป็นพลังเคลื่อนไหวในหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๕ ให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองลัดหลวงกระตุ้นจิตสำนึกในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของประเทศของหน่วยงานและองค์กร

๒.๖ ให้ทุกหน่วยงานสนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลบุคคลที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและมีธรรมาภิบาลในการทำงาน

๓. มาตรการสร้างกลไกและระบบในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองลัดหลวงปฏิบัติตามแนวทางมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและรายงานให้นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวงทราบ

๓.๒ สร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างของเหตุการณ์ที่นำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางการปกครองเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งสร้างช่องทางร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่มีการสงสัยว่าจะสื่อไปในทางทุจริตในหน่วยงาน หรือระดับพื้นที่ให้ส่วนราชการดำเนินการสอบสวน

๓.๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งด้านวิชาการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในเทศบาลเมืองลัดหลวง มีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อจริยธรรม สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้

๑. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒. แจ้งทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ งานนิติการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองลัดหลวง ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐

๓. แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองลัดหลวง ได้ที่ www.ladluang.go.th

อนึ่ง การร้องเรียนข้างต้น เทศบาลเมืองลัดหลวงถือเป็นความลับ จึงไม่กระทบต่อเสรีภาพผู้ร้องเรียนใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณพพร ทองอ่อน)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวง