



ประกาศเทศบาลเมืองลัดหลวง

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลเมืองลัดหลวง

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

เทศบาลเมืองลัดหลวง ขอประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตที่จะบริหารงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนง ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

**ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้ แสดงไว้

**ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ**

กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล เมืองลัดหลวง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

**๒.๑ ด้านความโปร่งใส** เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลัก ความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้องตามบทบัญญัติของกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส  
เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี

**๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มสมรรถนะ ความสามารถ และ  
มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่  
ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม  
โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมและพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งเน้นในการบริหารและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น  
มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ  
มติคณะรัฐมนตรี อย่างเคร่งครัด

**๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน  
เทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ  
ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

**๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมือง  
ลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง มีจิตสำนึก และเกรงกลัวต่อการทุจริต ยังผลให้เกิด  
วัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส  
และเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
โดยให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง  
ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๔) จัดทำประกาศเทศบาลเมืองลัดหลวง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงาน  
เทศบาลเมืองลัดหลวง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบ  
ในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ  
ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่  
ไปกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

**๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง

**๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวงทราบ และถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองลัดหลวง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารทุกช่องทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมหรือการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลัดหลวง เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณพพร ทองอ่อน)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวง