



ประกาศเทศบาลเมืองลัดหลวง

เรื่อง นโยบายการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานเทศบาลเมืองลัดหลวง เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพ และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

**ด้านความโปร่งใส** ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการของทางราชการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือ บิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนโครงการ กิจกรรม ร่วมดำเนินงานร่วมตรวจสอบ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ รวมทั้งต้องจัดระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชน ร้องเรียน ร้องทุกข์ตามช่องทางที่กำหนด รวมถึงการกำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็ว สะดวก เสมอภาคและเป็นธรรม

**ด้านความรับผิดชอบ** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนนั้นให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีจิตสำนึกตระหนักรับผิดชอบ กระตือรือร้นพร้อมที่จะให้บริการ มีจิตสาธารณะ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และหากเกิดผล กระทบหรือเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนให้พร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ รับรอง คຸ້ມครองการปฏิบัติงาน

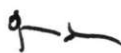
**ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นั้น ให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่อาศัยตำแหน่ง หน้าที่ของตนเองแสวงหาประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อทำงานให้เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น หรือเข้าไปเป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

**ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงาน ปลูกฝัง ค่านิยม ทักษะที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานโดยยึดแบบธรรมเนียมของทางราชการ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมาตรการนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรในหน่วยงานและองค์กร ถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี ที่ถูกต้องแก่กันและกันให้มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปและการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่ยอมรับ หรือทนต่อการทุจริต เมื่อพบเห็นการทุจริต โดยให้มีการตรวจสอบ หรือรวมกลุ่มเพื่อให้มาตรการทางสังคมในการต่อต้าน หรือทำการยับยั้งทุกรูปแบบ

**ด้านคุณธรรมการทำงาน** ในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรของเทศบาลทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ฝ่ายบริหารและฝ่ายพนักงานประจำ และคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงานและคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติราชการทั่วไปที่กำหนดโดยเทศบาลในการให้บริการประชาชนนั้น ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือประชาชนในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ กำหนดแผนผัง ขั้นตอน ระยะเวลา ในการให้บริการและให้ปฏิบัติต่อประชาชนที่มาขอรับบริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ในด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่ว่าจะเป็นการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบให้ยึดระบบคุณธรรมยิ่งกว่าระบบอุปถัมภ์ รักษาส่งเสริมคนดี คนเก่งให้อยู่กับองค์กร การมอบหมายหน้าที่การงานและการสั่งงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบตามภารกิจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้อคติส่วนตัวเป็นที่ตั้ง และให้การช่วยเหลือ แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานตลอดจนการสื่อสารภายในหน่วยงานให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน ในด้านการบริหารงบประมาณนั้น ให้ยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้และบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑



(นายอรุณกาญจน์ ไม้เกตุ)

นายกเทศมนตรีเมืองลัดหลวง